

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет им. В.М. Кокова»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор  

Обсуждено и принято решением
Ученого совета университета
« 02 » 04 2025 г.
(протокол № 11)

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение о первичной профсоюзной организации сотрудников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет имени В.М. Кокова»

Содержание

1. Общие положения	3
2. Основные цели и задачи Первичной профсоюзной организации.....	3
3. Членство в Первичной профсоюзной организации.....	4
4. Права и обязанности членов Первичной профсоюзной организации	5
5. Организационная структура Первичной профсоюзной организации	5
6. Общее собрание Первичной профсоюзной организации	6
7. Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации.....	7
8. Председатель Первичной профсоюзной организации	8
9. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) Первичной профсоюзной организации	9
10. Средства и имущество Первичной профсоюзной организации.....	9
11. Ликвидация, реорганизация, порядок прекращения деятельности Первичной профсоюзной организации	Ошибка! Закладка не определена.
12. Заключительные положения.....	Ошибка! Закладка не определена.

1. Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация (далее – Первичная профсоюзная организация, Организация) – добровольное общественное объединение сотрудников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет имени В.М. Кокова» (далее – Университет) созданное в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов сотрудников Университета.

1.2. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в пределах Университета и входит в структуру Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюзного союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее – КБРО Профсоюза работников АПК РФ).

1.3. Настоящее Положение разработано на основании Устава Профсоюза работников АПК РФ, Устава Университета и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4. Первичная профсоюзная организация в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными федеральными и республиканскими законодательными актами, Уставом Профсоюза работников АПК РФ, соглашениями, заключенными Организацией и настоящим Положением.

1.5. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателя, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна.

1.6. Первичная профсоюзная организация строит свою деятельность на основе принципов добровольности вступления и выхода из профсоюза; выборности профсоюзных органов всех уровней, гласности в работе профсоюза, его выборных органов; регулярной отчетности всех выборных органов перед общим собранием; финансовой и организационной самостоятельности профсоюза; равенства прав и обязанностей всех членов профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация считается созданной с момента принятия решения о ее создании, утверждении Положения, формировании руководящих и контрольно-ревизионных органов на учредительном собрании. Правоспособность ее как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в уполномоченном государственном органе.

2. Основные цели и задачи Первичной профсоюзной организации

2.1. Первичная профсоюзная организация создана с целью представительства и защиты социально-трудовых прав, профессиональных, экономических и других интересов членов профсоюза.

2.2. Для достижения целей Первичная профсоюзная организация ставит перед собой следующие задачи:

2.2.1. Улучшение условий труда сотрудников.

2.2.2. Повышение размера заработной платы.

2.2.3. Обеспечение соблюдения трудовых прав сотрудников.

2.2.4. Заключение с работодателем коллективного договора.

2.3. Для реализации целей органы Первичной профсоюзной организации и представители (доверенные лица) Первичной профсоюзной организации в установленном законодательством порядке осуществляют следующие виды деятельности:

2.3.1. Участвуют в установлении системы и размера заработной платы, в улучшении организации и нормирования труда членов профсоюза.

2.3.2. Участвуют в совершенствовании системы трудоустройства,

профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования профсоюзных работников и членов профсоюза.

2.3.3. Участвуют в управлении средствами социального страхования и контроле за их использованием, создании дополнительных систем социального страхования и социального обеспечения для членов профсоюза.

2.3.4. Ведут коллективные переговоры.

2.3.5. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров.

2.3.6. Осуществляют контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, экологической обстановкой, жилищными условиями, медицинским обслуживанием, условиями быта и отдыха членов профсоюза.

2.3.7. Осуществляют контроль за соблюдением работодателем (представителями работодателя) законодательства о труде и охране труда, коллективных договоров и соглашений, условий индивидуальных трудовых договоров как на организацию в целом, так и в его структурных подразделениях.

2.3.8. Представляют членов профсоюза и других сотрудников по их просьбе при разрешении индивидуальных трудовых и иных споров.

2.3.9. В случаях обнаружения органами Первичной профсоюзной организации нарушений работодателем, его представителями, а также должностными лицами Университета действующего законодательства о труде, охране труда и (или) нарушений коллективного договора и соглашений, обращаются с заявлениями и жалобами в защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и представляют их интересы в органах, рассматривающих эти споры.

2.3.10. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.3.11. Организуют и проводят семинары, лекции, иные обучающие мероприятия, конференции, выставки, спортивные и иные мероприятия.

3. Членство в Первичной профсоюзной организации

3.1. Членом Первичной профсоюзной организации может быть каждый сотрудник Университета, признающий и соблюдающий настоящее Положение и уплачивающий членские взносы.

3.2. Прием в члены Первичной профсоюзной организации осуществляется профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации и профорганизациями трудовых коллективов структурных подразделений Университета на основании письменного заявления сотрудника о приеме. Сотрудник считается членом Первичной профсоюзной организации с даты, указанной в заявлении о приеме. Лица, принимавшие участие в учредительном собрании Первичной профсоюзной организации, автоматически становятся членами Первичной профсоюзной организации.

3.3. Право на членство в Первичной профсоюзной организации сохраняется:

3.3.1. За неработающими пенсионерами, прекратившими работу в связи с инвалидностью или по возрасту.

3.3.2. На период прохождения военной службы.

3.3.3. За лицами, избранными в органы государственной власти и местного самоуправления, на срок осуществления ими выборных полномочий.

3.4. Членство в Первичной профсоюзной организации прекращается на основании письменного заявления члена Первичной профсоюзной организации.

3.5. Исключаются из членов Первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета:

3.5.1. За нарушение настоящего Положения.

3.5.2. Действия, порочащие или дискредитирующие Первичную профсоюзную организацию.

3.6. Решение об исключении из членов Первичной профсоюзной организации принимается профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации, если за это решение проголосовало не менее 2/3 членов этого органа, присутствующих на заседании.

3.7. Исключаемый извещается в письменном виде о месте и времени заседания профсоюзного комитета не позднее чем за 15 (пятнадцать) календарных дней до этого заседания. Исключаемому предоставляется право присутствовать на данном заседании и выступать в свою защиту лично или через доверенное лицо. Заседание профсоюзного комитета может быть отложено его решением из-за болезни, командировки или других уважительных причин неявки исключаемого.

3.8. Принятое решение об исключении из членов Первичной профсоюзной организации может быть обжаловано на ближайшем общем собрании Первичной организации профсоюза, решение которого является окончательным.

4. Права и обязанности членов Первичной профсоюзной организации

4.1. Член Первичной профсоюзной организации имеет право:

4.1.1. Вносить предложения об изменениях и дополнениях в настоящее Положение.

4.1.2. Выдвигать кандидатов, избирать и быть избранным в любые органы Первичной профсоюзной организации.

4.1.3. Получать от Первичной профсоюзной организации безвозмездную правовую и консультативную помощь.

4.1.4. Участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением.

4.1.5. Присутствовать и, с согласия членов выборного органа, участвовать в заседании выборного органа.

4.1.6. Участвовать в работе собраний Первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных организаций.

4.1.7. Высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности Первичной профсоюзной организации и ее органов.

4.1.8. Обращаться во все органы Первичной профсоюзной организации за защитой своих прав и интересов, а также с вопросами, заявлениями, предложениями и требовать ответа по существу своего обращения.

4.2. Член Первичной профсоюзной организации обязан:

4.2.1. Соблюдать настоящее Положение.

4.2.2. Выполнять поручения и подчиняться решениям профсоюзных органов Первичной профсоюзной организации.

4.2.3. Ежемесячно уплачивать членские взносы.

4.2.4. Соблюдать условия коллективных договоров и соглашений, заключаемых Первичной профсоюзной организацией.

5. Организационная структура Первичной профсоюзной организации

5.1. Органами Первичной профсоюзной организации являются общее собрание, профсоюзный комитет, председатель Первичной профсоюзной организации и контрольно-ревизионная комиссия (в соответствии с п. 1 ст. 7 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» уставом профсоюза может быть предусмотрена иная структура органов и их полномочия, устав первичной профсоюзной организации не должен ему противоречить).

5.2. Высшим органом Первичной профсоюзной организации является общее собрание.

5.3. Председатель Первичной профсоюзной организации является единоличным исполнительным органом.

5.4. Постоянно действующим руководящим органом является профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации.

5.5. Профсоюзный комитет может создавать под своим контролем (избирать или назначать) соответствующие органы – инспекции и (или) комиссии, которые действуют на основании настоящего Положения.

5.6. Профсоюзный комитет может самостоятельно принимать для своей Первичной профсоюзной организации положения о профгруппах и организовывать деятельность Первичной профсоюзной организации через работу профгрупп.

5.7. Контроль за использованием материальных и финансовых средств профсоюзным комитетом и председателем осуществляется контрольно-ревизионной комиссией (ревизором).

6. Общее собрание Первичной профсоюзной организации

6.1. Высшим руководящим органом Первичной профсоюзной организации является общее собрание, которое созывается по решению профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации не реже 1 раз в год.

6.2. Внеочередное общее собрание Первичной профсоюзной организации созывается решением профсоюзного комитета. Внеочередное общее собрание может быть также созвано по требованию:

6.2.1. Председателя Первичной профсоюзной организации.

6.2.2. Не менее чем 1/3 членов Первичной профсоюзной организации.

6.2.3. Контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) Первичной профсоюзной организации.

6.3. Подготовку к проведению общего собрания осуществляет профсоюзный комитет, а в случае, если внеочередное общее собрание созывается не по инициативе профсоюзного комитета, подготовка к его проведению осуществляется соответственно председателем Первичной профсоюзной организации, контрольно-ревизионной комиссией (ревизором) либо инициативной группой членов Первичной профсоюзной организации, определяемой не менее чем 1/3 членов Первичной профсоюзной организации.

6.4. Во всех случаях объявление о проведении общего собрания и его повестке должно быть распространено не менее чем за 15 (пятнадцать) дней до даты его проведения. В случае проведения общего собрания не по инициативе профсоюзного комитета профсоюзный комитет должен быть письменно уведомлен инициаторами проведения общего собрания о дате его проведения и повестке не менее чем за 15 (пятнадцать) дней до даты его проведения.

6.5. Общее собрание Первичной профсоюзной организации считается легитимным, если в нем принимает участие более половины членов Первичной профсоюзной организации.

6.6. Решения общего собрания принимаются, как правило, простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

6.7. Общее собрание Первичной профсоюзной организации правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности Первичной профсоюзной организации.

6.8. К компетенции Общего собрания Первичной профсоюзной организации относятся:

6.8.1. Определение приоритетных направлений деятельности Первичной профсоюзной организации, принципов формирования и использования ее имущества.

6.8.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение.

6.8.3. Определение количественного состава профсоюзного комитета. Избрание состава профсоюзного комитета, председателя Первичной профсоюзной организации

сроком на 5 (пять) лет, а также досрочное их переизбрание.

6.8.4. Контроль за деятельностью профсоюзного комитета и утверждение отчета о его деятельности.

6.8.5. Избрание и досрочное прекращение полномочий контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) Первичной профсоюзной организации.

6.8.6. Контроль за деятельностью контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) и утверждение отчета о ее (его) деятельности.

6.8.7. Принятие решения о размере ежемесячных взносов для членов Первичной профсоюзной организации.

6.8.8. Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности.

6.8.9. Утверждение финансового плана Первичной профсоюзной организации и внесение в него изменений.

6.8.10. Утверждение сметы расходов или предоставление права профсоюзному комитету утверждать смету расходов в соответствии с финансовым планом Первичной профсоюзной организации.

6.8.11. Принятие решения о реорганизации и ликвидации Первичной профсоюзной организации.

6.9. Решения по вопросам, перечисленным в п.п. 6.8.1-6.8.3, 6.8.5, 6.8.11 настоящего Положения, принимаются квалифицированным большинством голосов (2/3 голосов присутствующих). Решения вопросов, по которым законодательством Российской Федерации установлены специальные требования к порядку их принятия, принимаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7. Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации

7.1. Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации – постоянно действующий руководящий орган Первичной профсоюзной организации, который организует деятельность и руководит текущей работой Первичной профсоюзной организации в перерывах между общими собраниями.

7.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – 5 (пять) лет. По истечении 5 лет профсоюзный комитет сохраняет свои полномочия до избрания нового состава профсоюзного комитета. Численность профсоюзного комитета определяется Общим собранием Первичной профсоюзной организации. Состав профсоюзного комитета избирается на общем собрании Первичной профсоюзной организации.

7.3. Порядок голосования при избрании в состав профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации (тайное, открытое) определяется общим собранием.

7.4. Досрочные выборы профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации могут быть проведены на внеочередном общем собрании Первичной профсоюзной организации, созываемом в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

7.5. Профсоюзный комитет сохраняет свои полномочия и продолжает свою деятельность в случае, если из состава профсоюзного комитета по каким-либо причинам выбыло не более половины членов данного органа. В случае если из состава профсоюзного комитета выбыло более половины членов, внеочередным общим собранием Первичной профсоюзной организации проводятся довыборы членов профсоюзного комитета. До момента довыборов профсоюзный комитет осуществляет свои полномочия в данном составе.

7.6. Лица, избранные в состав профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации, утверждению в каких-либо органах не подлежат и являются делегатами конференций соответствующего уровня.

7.7. Профсоюзный комитет подотчетен в своей деятельности общему собранию Первичной профсоюзной организации.

7.8. Заседания профсоюзного комитета считаются правомочными, если в них участвует не менее 2/3 его членов.

7.9. Профсоюзный комитет принимает решения простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

7.10. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель Первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7.11. К компетенции профсоюзного комитета относятся:

7.11.1. Управление средствами профсоюзного бюджета в соответствии со сметой расходов, утвержденной общим собранием или самим профсоюзным комитетом.

7.11.2. Финансирование работы комиссий и инспекций Первичной профсоюзной организации из средств профсоюзного бюджета.

7.11.3. Установление регламента своей работы.

7.11.4. Представительство и защита прав и интересов членов Первичной профсоюзной организации и самой Первичной профсоюзной организации в отношениях с работодателем, а также в государственных и иных органах.

7.11.5. Определение необходимости и условий сотрудничества с другими профсоюзными организациями, профсоюзами и объединениями профсоюзов как в Университете, так и за ее пределами.

7.11.6. Избрание делегатов на конференцию, съезд вышестоящего профсоюза или объединения профсоюзов.

7.11.7. Реализация решений общих собраний Первичной профсоюзной организации.

7.11.8. Осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде, условий оплаты труда, правил и норм охраны труда, медицинского, жилищно-бытового обслуживания членов Первичной профсоюзной организации, в том числе путем подачи в защиту прав и интересов членов Первичной профсоюзной организации заявлений и жалоб в органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры, и защита их интересов в этих органах.

7.11.9. Направление представителя от Первичной профсоюзной организации в состав аттестационной комиссии в случае проведения аттестации, которая может послужить основанием увольнения работников по п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.11.10. Направление через комиссии по социальному страхованию членов профсоюза на санаторно-курортное лечение и отдых, организация детского отдыха, решение других вопросов социально-бытового и культурно-оздоровительного характера.

7.11.11. Решение вопроса о созыве внеочередного общего собрания Первичной профсоюзной организации.

7.11.12. Рассмотрение иных вопросов, кроме отнесенных к компетенции других органов Первичной профсоюзной организации.

8. Председатель Первичной профсоюзной организации

8.1. Председатель Первичной профсоюзной организации избирается общим собранием Первичной профсоюзной организации, из числа членов Первичной профсоюзной организации на срок 5 (пять) лет, подотчетен общему собранию и профсоюзному комитету Первичной профсоюзной организации. По истечении данного срока полномочия председателя продолжают до избрания нового председателя.

8.2. Председатель Первичной профсоюзной организации:

8.2.1. Представляет без доверенности Первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления и иными органами, с работодателем, профсоюзом, общественными объединениями, иными

юридическими и физическими лицами.

8.2.2. Отчитывается перед общим собранием Первичной профсоюзной организации о своей работе и работе профсоюзного комитета.

8.2.3. Предлагает профсоюзному комитету Первичной профсоюзной организации на утверждение кандидатуру своего заместителя.

8.2.4. Распоряжается средствами профсоюзного бюджета Первичной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной общим собранием или профсоюзным комитетом сметой расходов.

8.2.5. Решает в оперативном порядке неотложные вопросы деятельности Первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного комитета.

8.2.6. Организует работу профсоюзного комитета и заверяет подписью протоколы решений профсоюзного комитета.

9. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) Первичной профсоюзной организации

9.1. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) Первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании на тот же срок, что и профсоюзный комитет. Численность данного органа определяется общим собранием Первичной профсоюзной организации.

9.2. Члены контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) не могут являться одновременно членами других выборных профсоюзных органов.

9.3. Члены контрольно-ревизионной комиссии избирают председателя из своего состава.

9.4. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) отчитывается о своей деятельности на общих собраниях одновременно с профсоюзным комитетом.

10. Средства и имущество Первичной профсоюзной организации

10.1. Основным источником формирования средств Первичной профсоюзной организации являются ежемесячные членские взносы.

10.2. Средства Первичной профсоюзной организации могут образовываться из добровольных пожертвований юридических и физических лиц.

10.3. Ежемесячные членские взносы в Первичную профсоюзную организацию устанавливаются в размере 1 % от месячного заработка сотрудников – членов профсоюза.

10.4. Первичная профсоюзная организация вправе изменять размер ежемесячных взносов членов Первичной профсоюзной организации. Вопрос об изменении размера ежемесячных членских взносов решается общим собранием Первичной профсоюзной

 СМК-П-98/02	МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
	ФГБОУ ВО КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ ГАУ
	Положение о первичной профсоюзной организации сотрудников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет имени В.М. Кокова»

организации.

10.5. Каждый член Первичной профсоюзной организации уплачивает профсоюзные взносы безналичным перечислением на расчетный счет организации, указанной в его личном заявлении через бухгалтерию, в следующем порядке ежемесячно при выплате заработной платы в срок не позднее дня выплаты заработной платы за истекший месяц.

10.6. Средства, поступающие на баланс Первичной профсоюзной организации из взносов и других источников, расходуются по сметам.

10.7. Средства на культурно-массовую работу для членов профсоюза, перечисляемые работодателями на основании действующего законодательства в размерах и порядке, установленных коллективными договорами, расходуются отдельно от средств профсоюзного бюджета по назначению.

10.8. Для обеспечения основных задач профсоюзный комитет и члены Первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном исполнительными органами Первичной профсоюзной организации, могут пользоваться имуществом и денежными средствами Первичной профсоюзной организации.

11. Ликвидация, реорганизация, порядок прекращения деятельности Первичной профсоюзной организации

11.1. Ликвидация, прекращение деятельности Первичной профсоюзной организации осуществляются по решению общего собрания Первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

11.2. Реорганизация Первичной профсоюзной организации осуществляется по решению общего собрания Первичной профсоюзной организации. Имущество профсоюзной организации переходит после реорганизации к вновь возникшему юридическому(им) лицу(ам) в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации.

12. Заключительные положения

12.1. Настоящее Положение не может противоречить Федеральному закону от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

12.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются общим собранием членов Первичной профсоюзной организации и вступают в силу с момента их принятия, если иное не установлено решением общего собрания. Принятые изменения направляются для сведения в Ученый совет Университета и ректору Университета.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО



Кумышева Ю.А.

Ведущий юрисконсульт



Хапова Б.М.