

Б1.В.ДВ.5.1. Трудовые ресурсы АПК региона

1.Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины: формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков в области организации и обеспечения занятости на предприятиях и рационального использования трудовых ресурсов и получение практических навыков по основным направлениям деятельности на рынке труда, необходимых для выполнения функций по отстаиванию прав на труд, продуктивную занятость, эффективные результаты труда.

Задачами дисциплины являются:

- изучение теоретических основ современных концепций формирования и использования трудовых ресурсов;
- приобретение навыков анализа основных качественных и количественных параметров трудовых ресурсов, их структуры;
- понимание современных форм и видов занятости населения;
- знание механизма реализации государственной политики занятости;
- выработка умения анализа рынка трудовых ресурсов как регулятора занятости и безработицы, его структуризации и сегментации, прогнозирования ситуации на нем;
- использование методов управления трудовыми ресурсами, способствующих раскрытию и использованию заключенного в них потенциала.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Коды компетенций	Результаты освоения образовательной программы (компетенция или содержание достигнутого уровня освоения компетенции)	Результаты обучения
ОПК-3	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	Знать: Тенденции в изменении численности и состава трудовых ресурсов; Уметь: Определять количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов; проводить работу по выявлению и использованию резервов роста производительности труда, рациональному использованию работников на предприятии; Владеть: Методикой оценки изменения структуры трудовых ресурсов на рынке труда; определения уровня безработицы
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих	Знать: Факторы роста производительности труда; Уметь: Принимать решения и оценивать их последствия в сфере труда и занятости; Владеть: Навыками определения уровня обеспеченности рабочей силой.

	ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	
ДПК-2	Способностью анализировать основные социально-экономические показатели региона, отрасли	Знать: Причины возникновения безработицы; основные способы государственного воздействия на занятость населения; Уметь: владеть основами методики определения производительности труда Владеть: методикой расчета уровня и динамики производительности труда; определения уровня использования трудовых ресурсов; сезонности использования рабочей силы.

3. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Трудовые ресурсы АПК региона» входит в вариативную часть Блока 1 «Дисциплины (модули)», включенных в учебный план направления подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность Менеджмент в АПК.

4. Содержание дисциплины

- Тема 1. Предмет, содержание и методология курса
- Тема 2. Процесс формирования трудовых ресурсов
- Тема 3. Организация использования трудовых ресурсов
- Тема 4. Рынок труда и проблемы занятости сельского населения
- Тема 5. Безработица: понятие, классификация, последствия
- Тема 6. Регулирование занятости и рынка труда
- Тема 7. Производительность труда: сущность и методы измерения

5. Общая трудоемкость – часов/зачетных единиц -108/3, в том числе по очной (заочной) формам обучения:

1. Контактная работа 63(20) часов, в том числе: лекции- 18(6) часов, практических занятий 36(8) часов;
2. Самостоятельная работа 45(88) часов, из них на подготовку к промежуточной аттестации – 5(5) час.

Аттестация – зачет с оценкой.