

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

**Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет
имени В.М. Кокова**

[Приказ от «27» октября 2025г. №171/Л «Об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»](#)

В соответствии со ст.332 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минобразования от 04 декабря 2023 года № 1138 объявляется конкурс на замещение следующих должностей профессорско-преподавательского состава:

Наименование кафедры	Должность	Ставка
Агрономия	профессор	0,92
Экономика	доцент	1,0
Зоотехния и ветеринарно-санитарная экспертиза	профессор	0,80
	доцент	1,0
Ветеринарная экспертиза	доцент	0,36

Срок приема документов для участия в конкурсном отборе – 1 месяц со дня размещения объявления на официальном сайте Кабардино-Балкарского ГАУ – www.kbgau.ru с «28» октября 2025г. до 17ч. 00 мин.

Срок заключения трудового договора – 3 года.

Конкурсный отбор проводится в очной форме по адресу: г. Нальчик, пр. Ленина, 1в, в зале Ученого совета университета, 3-й этаж административного корпуса, кабинет № 17.

ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ вправе изменить условия или отменить проведение конкурса в случае перераспределения учебной нагрузки или принятия решения о проведении организационно-штатных мероприятий, влекущих за собой исключение из штатного расписания вакантных должностей, на замещение которых объявлен конкурс.
Изменение условий или отмена конкурса возможны в соответствии со ст.1058 ТК РФ.

Почтовый адрес: 360030, г. Нальчик, проспект Ленина, 1в (в случае направления заявления на бумажном носителе);

Адрес электронной почты: (в случае направления заявления в электронной форме): irkkokbgau@mail.ru

Личный прием документов по адресу: г. Нальчик, пр. Ленина, 1в, в административном здании, каб. № 7 (Управление правового и кадрового обеспечения). Документы принимаются с понедельника по четверг с 09:00 до 17:00, в пятницу с 09:00 до 16:00, перерыв с 12:30 до 13:00.

Ответственное лицо за прием документов: Багирова Анжела Хашаовна, заместитель начальника Управления правового и кадрового обеспечения.

Тел. 8 (8662) 406484; 8(8662)406150

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ

представляемых к заявлению на участие в конкурсе на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу
(для избираемых впервые)

1. Копии документов о высшем образовании, профессиональной переподготовке (при наличии), повышении квалификации (при наличии).
2. Копии документов о присуждении ученой степени (при наличии), присвоении ученого звания (при наличии).
3. Список опубликованных учебных изданий и научных трудов за последние три года, заверенный в установленном порядке (Приложение 4).
4. Справка о педагогической и научной деятельности за последние три года (Приложение 3).
5. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (с датой выдачи не ранее чем за 6 месяцев до представления).
6. Копия трудовой книжки (заверенная) или иные документы, подтверждающие стаж работы.
7. Согласие на обработку персональных данных.
8. Справка об отсутствии медицинских противопоказаний к работе в должности (с датой выдачи не ранее чем за 6 месяцев до представления).

Примечание: Паспорт (для предъявления) и оригиналы документов, указанных в пп. 1, 2, 6, представляются претендентом лично при подаче документов на конкурс.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ,

представляемых к заявлению на участие в конкурсе на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу
(для лиц, избираемых повторно)

1. Список опубликованных учебных изданий и научных трудов за последние три года, заверенный в установленном порядке (Приложение 4).
2. Справка о педагогической и научной деятельности за последние три года (Приложение 3).
3. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (с датой выдачи не ранее чем за 6 месяцев до представления).
4. Справка об отсутствии медицинских противопоказаний к работе в должности (с датой выдачи не ранее чем за 6 месяцев до представления).
5. Личный листок по учету кадров.

Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае:

- непредставления установленных документов;
- нарушения срока поступления заявления для участия в конкурсе, указанного в настоящем объявлении о проведении конкурса;
- несоответствия представленных претендентом документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

При проведении конкурсного отбора кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ДОЛЖНОСТЯМ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ ФГБОУ ВО КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ ГАУ

1. Настоящие требования приняты Ученым советом Университета и содержат критерии оценки квалификации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу: профессоров, доцентов, старших преподавателей,

преподавателей, ассистентов при проведении конкурса, а также качества их работы.

2. Руководство Университета на основе комплексной оценки уровня компетентности, профессионализма и педагогического мастерства, результатов деятельности педагогического работника на протяжении всего срока действия трудового договора делает вывод о подтверждении его квалификации в соответствии с настоящими требованиями и предоставляет ему возможность повысить свой квалификационный уровень.

3. Общие требования к претендентам на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу:

3.1. Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.

3.2. Систематическая научная, методическая или иная практическая деятельность, соответствующая направлению подготовки (специальности) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

3.3. Наличие опубликованных учебных изданий и научных трудов за последние 3 года.

ДОЦЕНТ

Требования к квалификации:

Высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

Дополнительные требования при замещении должности доцента:

– систематически занимается научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направлению подготовки (специальности) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

– является автором либо одного опубликованного учебного издания (учебника или учебного пособия – не менее 2п.л. авторского участия) или одной научной монографии (не менее 2п.л. авторского участия), а также не менее двух научных трудов (научных статей, тезисов докладов научных конференций), размещенных в рецензируемых журналах (перечень ВАК);

– наличие документа о прохождении в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучения и проверке знаний в области охраны труда и навыкам оказания первой помощи.

ПРОФЕССОР

Требования к квалификации:

Высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

Дополнительные требования при замещении должности профессора:

– систематически занимается научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направлению подготовки (специальности) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

– является автором либо одного учебного издания (учебника или учебного пособия – не менее 2п.л. авторского участия) или одной научной монографии (не менее 2п.л. авторского участия), а также не менее трех научных трудов (статей, тезисов докладов), размещенных в рецензируемых журналах (перечень ВАК);

– наличие документа о прохождении обучения и проверке знаний по охране труда и навыкам оказания первой помощи в установленном законодательством РФ порядке.

4. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, соответствующих квалификационным требованиям, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие должностные обязанности в полном объеме и с надлежащим качеством, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности наравне с лицами, имеющими специальную подготовку и стаж работы.

На должности доцента или профессора по рекомендации аттестационной комиссии могут быть приняты лица без ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в профильных организациях не

менее 5 лет и избранные по конкурсу на замещение должности, либо принятые без конкурса:

- по совместительству на срок до 1 года;
- для замещения временно отсутствующего работника (до его выхода на работу).