

Б1.Б.17 Менеджмент

1. Цели и задачи дисциплины

Целью дисциплины является формирование у студентов компетенций о теоретических основах, современных проблемах и перспективах развития менеджмента, как науки и искусства об управлении социально-экономическими системами.

Задачами дисциплины является изучение:

- формирование современного экономического мышления;
- уяснение теоретических и методологических основ менеджмента;
- обоснование места и роли менеджмента в рыночной экономике;
- усвоение основных методов и инструментов рынка товаров и услуг;
- изучение особенностей функционирования основных субъектов госрегулирования рыночной экономики.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Коды компетенций	Результаты освоения образовательной программы (компетенция или содержание достигнутого уровня освоения компетенции)	Результаты обучения
ОК-9	Владением культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения	Знать: закономерности формирования и обобщения информации любого характера; Уметь: верно воспринимать и анализировать имеющуюся информацию; Владеть: способами постановки целей и методами их достижения
ПК-5	Способность управлять персоналом организации (предприятия), готовностью к организационно-управленческой работе с малыми коллективами	Знать: Методологические основы менеджмента, стратегию и тактику построения организации. Уметь: Анализировать материальные ресурсы организации, управлять ее финансами, персоналом. Владеть: навыками ведения управленческой деятельностью любой коммерческой или некоммерческой организации.
ПК-6	Способность выбирать деловых партнёров, проводить с ними деловые переговоры, заключать договора и контролировать их выполнение	Знать: Организационные и технологические процессы в менеджменте, роль человеческого капитала в системе управления. Уметь: Самостоятельно анализировать и оценивать управленческие ситуации. Владеть: Методами управления персонала, управления конфликтами и рисками.
ПК-9	Готовность анализировать, оценивать и разрабатывать стратегии организации	Знать: аспекты управления социально-экономическими системами в 21 веке. Уметь: Самостоятельно принимать эффективные управленческие решения. Владеть: умением ведения инновационной деятельностью, умением построения интеллектуальных – самообучающихся организаций.

3. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Менеджмент» входит в базовую часть Блока 1 «Дисциплины (модули)», включённых в учебный план направления подготовки 38.03.06 Торговое дело.

4. Содержание дисциплины

Раздел 1. Введение. Сущность и значение менеджмента

Раздел 2. Эволюция концепции менеджмента

Раздел 3. Организация как система управления

Раздел 4. Функции менеджмента

Раздел 5. Организационные системы управления

Раздел 6. Методы менеджмента

Раздел 7. Решения в менеджменте

Раздел 8. Мотивация. Принципы проектирования оптимальных систем мотивации труда

Раздел 9. Формы власти и влияния

Раздел 10. Основные теории лидерства. Стили руководства

Раздел 11. Самоменеджмент руководителя

Раздел 12. Управление конфликтами, стрессами и изменениями

Раздел 13. Оценка эффективности менеджмента

5. Общая трудоёмкость – часов/зачётных единиц -180/5, в том числе по очной (заочной) формам обучения:

1. Контактная работа 115(29) часов, в том числе:

лекций - 36(8) часов, практических занятий - 54(12) часов.

2. Самостоятельная работа 65(151) часов, из них на подготовку к промежуточной аттестации – 32(4) часа.

Аттестация – зачёт, экзамен.