

Блок 1.В.ДВ.3.1 Трудовые ресурсы АПК региона

1. Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины: формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков в области организации и обеспечения занятости на предприятиях и рационального использования трудовых ресурсов и получение практических навыков по основным направлениям деятельности на рынке труда, необходимых для выполнения функций по отстаиванию прав на труд, продуктивную занятость, эффективные результаты труда.

Задачами дисциплины являются:

- изучение теоретических основ современных концепций формирования и использования трудовых ресурсов;
- приобретение навыков анализа основных качественных и количественных параметров трудовых ресурсов, их структуры;
- понимание современных форм и видов занятости населения;
- знание механизма реализации государственной политики занятости;
- выработка умения анализа рынка трудовых ресурсов как регулятора занятости и безработицы, его структуризации и сегментации, прогнозирования ситуации на нем;
- использование методов управления трудовыми ресурсами, способствующих раскрытию и использованию заключенного в них потенциала.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Коды компетенций	Результаты освоения образовательной программы (компетенция или содержание достигнутого уровня освоения компетенции)	Результаты обучения
ОПК-3.	Способность принимать организационно-управленческие решения	Знать: Факторы роста производительности труда; Уметь: Принимать решения и оценивать их последствия в сфере труда и занятости; Владеть: Навыками определения уровня обеспеченности рабочей силой.
ПК-2	Способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования	Знать: Особенности и закономерности становления и развития рынков труда в России и других странах; основные модели рынка труда; Уметь: проводить работу по выявлению и использованию резервов роста производительности труда, рациональному использованию работников на предприятии; Владеть: навыками исследования многосторонних черт и компонентов, образующих организационные и социальные стороны труда.
ДПК-2	Способность на основе комплексного экономического анализа дать оценку результатов эффективности хозяйственной деятельности предприятий и организаций АПК	Знать: причины возникновения безработицы; основные способы государственного воздействия на занятость населения; Уметь: определять количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов; Владеть: методикой расчета уровня и динамики производительности труда; определения уровня использования трудовых ресурсов; сезонности использования рабочей силы.

3. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Трудовые ресурсы АПК региона» входит в вариативную часть Блока 1 «Дисциплины (модули)», включенных в учебный план направления подготовки 38.04.01 Экономика, направленность Экономика предприятий и организаций АПК.

4. Содержание дисциплины

- Раздел 1. Предмет, содержание и методология курса
- Раздел 2. Процесс формирования трудовых ресурсов
- Раздел 3. Организация использования трудовых ресурсов
- Раздел 4. Рынок труда и проблемы занятости сельского населения
- Раздел 5. Безработица: понятие, классификация, последствия
- Раздел 6. Регулирование занятости и рынка труда
- Раздел 7. Производительность труда: сущность и методы измерения

5. Общая трудоемкость – часов/зачетных единиц -108/3, в том числе по очной (очно-заочная, заочной) формам обучения:

1. Контактная работа 45(30, 18) часов, в том числе:
лекции- 18(12, 6) часов, практических занятий 18(12, 6) часов.

2. Самостоятельная работа 63(78, 90) часа, из них на подготовку к промежуточной аттестации – 5(5) час.

Аттестация – зачет.