

Буздова А.З., Масаева Ж.А.
Buzdova A.Z., Masaeva J.A.

РЫНОК ТРУДА В РОССИИ: ПРИОРИТЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ

LABOR MARKET IN RUSSIA: PRIORITIES OF STATE EMPLOYMENT POLICY

Занятость, как научная проблема, давно является объектом пристального внимания как отечественных, так и зарубежных исследователей. Однако не полностью раскрыты вопросы об особенностях рынка труда в России.

Большое теоретическое и практическое, а также познавательное значение имеет изучение деятельности государственных органов по борьбе с безработицей и обеспечению занятости населения, как Российской Федерации, так и субъектов Российской Федерации.

Со стороны государства ключевым инструментом регулирования выступает ее политика в сфере занятости населения, которую можно обозначить как совокупность целей и методов оказания влияния государственных структур в целом на общество и экономику, которые регулируют занятость населения.

В настоящее время, когда для страны характерна экономическая нестабильность, особо актуальным представляется вопрос разработки наиболее гибкого механизма регулирования со стороны государства, который позволил бы создать условия для социальной защищенности работающего населения, а также обеспечил эффективную взаимную подстройку спроса и предложения труда.

В связи с изложенным очевидно, что политика занятости любого государства в первую очередь зависит от поставленных и решаемых политических и социально-экономических задач, от форм и методов, используемых для достижения поставленных целей, т.е., в целом, от государственного устройства.

Employment as a scientific problem has long been the object of attention of both domestic and foreign researchers. However, it is not fully disclosed issues about the features of the labor market in Russia.

Of great theoretical and practical and cognitive importance is the study of the activities of state bodies in combating unemployment and ensuring employment of population of the Russian Federation and constituent entities of the Russian Federation.

From the state, a key instrument of regulation, in favor of its policy in the field of employment, which can be described as a set of goals and methods of influence of state structures in General on society and the economy that govern employment.

At the present time when the country is plagued with economic instability, particularly relevant is the question of developing the most flexible mechanism of regulation by the state. Mechanism, which would have created the conditions for the social protection of the working population, and ensure effective mutual adjustment of supply and demand of labor.

In connection with the above it is obvious that the policy of employment of any state in the first place depends on the set and solve political and socio-economic objectives, forms and methods used to achieve the goals, i.e. in General from the state of the device.

Ключевые слова: безработица, рынок труда, государственная политика, занятость населения, приоритеты государственной политики.

Key words: unemployment, labor market, state policy, employment of the population, priorities of state policy.

Буздова Арина Зуберовна – кандидат экономических наук, доцент кафедры управления, ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ, г. Нальчик

Тел: 8 (928) 703 59 99

E-mail: Zuberovna@mail.ru

Масаева Жанна Арсеновна – магистрант 2 года обучения факультета экономики и управления, ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ, г. Нальчик

Тел: 8 (928) 912 81 99

E-mail: masaevazhanna@mail.ru

Buzdova Arina Zuberovna – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Department of Management, FSBEI HE Kabardino-Balkaria SAU, Nalchik

Tel: 8 (928) 703 59 99

E-mail: Zuberovna@mail.ru

Masaeva Zhanna Arsenovna – Master 2 years of study at the Faculty of Economics and Management, FSBEI HE Kabardino-Balkaria SAU, Nalchik

Tel: 8 (928) 912 81 99

E-mail: masaevazhanna@mail.ru

В настоящее время самыми острыми злободневными социально-экономическими проблемами, вызывающими повышенный интерес, как государственных деятелей, так и исследователей остаются вопросы занятости и безработицы населения, в связи с чем труд остается одним из важнейших факторов социально-экономического развития общества [1].

Рынок труда – это совокупное общественное отношение «работодатель-работник», включающее их взаимодействие на всех стадиях софункционирования, во всех ситуациях, возникающих в социально-экономической системе.

Столкнувшись с обострением проблем занятости, аналогично другим странам в России была разработана целая программа с комплексом антикризисных мер, направленных на предотвращение безработицы как таковой. К сожалению, в стране вопросы, связанные со сферой труда, уходят на второй план [2]. Однако, рынку труда в стране присущи такие черты как:

- уменьшение уровня социальной защищенности населения страны;
- несоответствующий уровень контроля за потоками мигрантов;
- отсутствие структурных пропорции,
- очень незначительные темпы создания новых рабочих мест.

Итак, роль эффективной государственной социальной политики в сфере занятости актуализируется.

Общеизвестно, что ключевой социально-экономической функцией рынка труда выступает обеспечение результативной занятости населения страны, которая создает условия для получения соответствующего уровня дохода, крепкого здоровья, всестороннего развития личности, постоянного образовательного и профессионального роста каждого члена общества [3]. Достижение вышеобозначенного возможно только за счет роста общественной производительности труда. Вследствие этого, результативную занятость населения страны можно охарактеризовать и с экономической, и с социальной. С экономической стороны – более рациональное применение человеческого ресурса, а с социальной – более полное соответствие интересам человека труда.

Так, главной целью управления занятостью является создание условий, обеспечивающих занятость каждого индивида в той сфере общественной жизни, которая в наибольшей степени удовлетворяет его потребности в труде, и деятельность, способствующая гармоничному развитию личности и повышению социально-экономической эффективности труда.

Государственное регулирование экономики концентрируется на осуществлении следующих двух функций:

во-первых, когда государство оказывает влияние на развитие экономики, выступая общеэкономическим координатором;

во-вторых, оказывает стимулирующее воздействие на области деятельности, находящиеся под влиянием только рыночных сил или не развиваются вообще, либо развиваются в недостаточной степени.

Главенствующая роль государства в регулировании рынка труда очевидна, так как существование саморегулирующегося рынка приводит к неравномерности экономического развития в стране.

Следовательно, представляя собой особую концепцию мер воздействия, государственная стратегия содействия занятости способствует как социальной, так и профессиональной самореализации. Институциональный состав

государственной политики содействия занятости представляет такие уровни как федеральные органы и их учреждения, муниципальные учреждения и т.д. [4].

К важнейшим направлениям политики содействия занятости населения можно отнести: обеспечение социальной защиты в сфере занятости, расширение возможностей трудоустройства, поддержка трудовой и предпринимательской инициативы, поощрение работодателей, создающих новые рабочие места с целью трудоустройства безработных.

За последнее время концепция занятости населения в стране претерпела изменения от парадигмы общей полной занятости к переходной модели рынка труда, которая имеет место сейчас [5].

На сегодняшний день, из-за отсутствия единой концепции регулирования рынка труда, особо значимо, чтобы комплекс применяемых мер был сконцентрирован на решение, как главнейших вопросов, так и на формирование прочной нормативно-правовой базы развития рынка труда на долгосрочную перспективу.

Для достижения результатов социально-экономического развития Российской Федерации следует выработать и проводить общегосударственные управленческие решения, то есть вместо идеологического следовать прагматическому подходу. Так, одной из главных стратегических целей экономического обновления является модернизация экономики, реализация которой будет способствовать росту конкурентоспособности народного хозяйства путем использования в производстве передовых технологий и преодоление сырьевого характера страны. Это, в свою очередь, связано с ростом результативности деятельности рынка труда в стране за счет улучшения качества рабочей силы.

Политика модернизации должна проводиться исключительно в сочетании с важнейшей социально-экономической проблемой – с обеспечением занятости населения. Важнейшая задача государства – свести к минимуму те неравенства, которые создают почву для возникновения социальных конфликтов, тормозят социально-экономическое развитие страны в целом или ее частей.

Следовательно, для улучшения регулирования рынка труда в России следует:

- совершенствовать нормативно-правовое законодательство о занятости в стране;
- создать современный интегрированный инструментарий мониторинга рынка труда;
- совершенствовать программы создания рабочих мест, имеющие ярко-выраженную антикризисную направленность;
- дальше совершенствовать и развивать структуру малого и среднего предпринимательства;
- непрерывный рост капиталовооруженности труда;
- совершенствовать структуру системы трипартизма, предполагающее повышение статуса органов социального партнерства;
- координация усилий органов власти всех уровней в реализации политики регулирования рынка труда для обеспечения на этой основе эффективной занятости населения.

Литература

1. Гуртов В. Российский рынок труда в годы кризисных процессов в экономике // Общество и экономика. 2017. № 1. С. 81-91.
2. Горина Е.Е. Рынок труда в России: вопросы теории и практики / Е. Е. Горина // Современные научные исследования и инновации. 2014.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 05.02.2018). [Электронный ресурс].URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 30.04.2019).
4. Сенченко Е.В. Анализ рынка труда России: современное состояние и динамика развития // Достижения вуз. науки. 2015. № 19. С. 200-208.
5. Коровкин А.Г. Особенности динамики рынка труда РФ и перспективы изменения структуры занятости по видам занятий / Коровкин А.Г., Королев И.Б. // Труд и общество в XXI веке: парадигмы рынка труда и занятости,

управления персоналом и социальных отношений: материалы Междунар. науч.-практ. конф. 2016. С. 161-169 .

6. Сергомасова Н.А. Современные тенденции занятости населения в России // Соц. политика и социология. 2014. № 6. С. 40-47.

References

1. Gurtov V. Rossijskij rynek truda v gody krizisnyh processov v ekonomike // Obshchestvo i ekonomika. 2017. № 1. S. 81-91.

2. Gorina E.E. Rynek truda v Rossii: voprosy teorii i praktiki / E. E. Gorina // Sovremennye nauchnye issledovaniya i innovacii. 2014.

3. Trudovoj kodeks Rossijskoj Federacii ot 30.12.2001 №197-FZ (red. ot 05.02.2018). [Elektronnyj resurs].URL: <http://www.consultant.ru> (data obrashcheniya: 30.04.2019).

4. Senchenko E.V. Analiz rynka truda Rossii: sovremennoe sostoyanie i dinamika razvitiya // Dostizheniya vuz. nauki. 2015. № 19. S. 200-208.

5. Korovkin A.G. Osobennosti dinamiki rynka truda RF i perspektivy izmeneniya struktury zanyatosti po vidam zanyatij / Korovkin A.G., Korolev I.B. // Trud i obshchestvo v XXI veke: paradigmy rynka truda i zanyatosti, upravleniya personalom i social'nyh otnoshenij: materialy Mezhdunar. nauch.- prakt. konf. 2016. S. 161-169 .

6. Sergomasova N.A. Sovremennye tendencii zanyatosti naseleniya v Rossii // Soc. politika i sociologiya. 2014. № 6. S. 40-47.