

Шогенова М.Х.
Shogenova M. H.

ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ **CHANGES IN LEGISLATION ON WAGES**

Проблема данного исследования носит актуальный характер в современных условиях. Об этом свидетельствует частое изучение поднятых вопросов.

Сокращение объема бесплатных услуг, отказ от регулирования цен на основные потребительские товары приводит к тому, что основная тяжесть воспроизводства работника приходится на заработную плату. Тем самым актуализируется проблема недостаточности заработной платы для обеспечения достойного качества жизни населения как основы развития национального человеческого потенциала.

Заработная плата представляет собой один из основных факторов социально-экономической жизни каждой страны, коллектива, человека. Высокий уровень заработной платы оказывает благотворное влияние на экономику в целом, обеспечивая высокий спрос на товары и услуги, а также является стимулом к эффективному труду, рачительному использованию труда, ресурсов и модернизации производства.

Цель работы – исследовать нововведения в учете заработной платы в 2019 г.

Нововведения в учете заработной платы в 2019 г. коснутся практически каждого работающего. Бухгалтерам необходимо будет своевременно провести все расчеты, изучить трудовые документы и внести изменения в них, при необходимости заключить дополнительные соглашения с персоналом.

По результатам исследования был вскрыт ряд проблем, имеющих отношение к рассматриваемой теме, и сделаны выводы о необходимости дальнейшего изучения/улучшения состояния вопроса.

The problem of this study has relevance in the modern world. This is evidenced by the frequent study of the issues raised.

The reduction in the volume of free services, the refusal to regulate the prices of basic consumer goods leads to the fact that the main burden of reproduction of an employee falls on wages. Thus, the problem of insufficient wages to ensure a decent quality of life for the population as the basis for the development of national human potential becomes more urgent.

Wages are one of the main factors of the socio-economic life of each country, collective, person. The high level of wages has a beneficial effect on the economy as a whole, providing a high demand for goods and services and also provides an incentive for efficient work, prudent use of labor, resources and modernization of production.

The purpose of the work is to investigate innovations in the accounting of wages in 2019.

Innovations in the accounting of wages in 2019 will affect almost every employee. Accountants will need to carry out all calculations in a timely manner, study labor documents and make changes to them, if necessary, make additional agreements with staff.

According to the results of the study, a number of problems related to the topic under consideration were revealed, and conclusions were drawn on the need for further study / improvement of the state of the issue.

Ключевые слова: заработная плата, пенсия, МРОТ, трудовой кодекс, трудовая книжка.

Key words: wages, pension, smit, labor code, labor book.

Шогенова Марина Хасанбиевна – кандидат экономических наук, доцент кафедры «Экономика», ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ, г. Нальчик
Тел. 8 928 708 05 01
E-mail: mari-shogenova@yandex.ru

Shogenova Marina Hasanbievna - Candidate of Economic Sciences, Associated Professor of the Department of Economics, FSBEI HE Kabardino-Balkarian SAU
Тел. 8 928 708 05 01
E-mail: mari-shogenova@yandex.ru

Введение. Оплата труда является одной из болевых точек современной российской экономики.

Во-первых, сокращение объема бесплатных и дотируемых услуг, отказ от регулирования цен на основные потребительские товары, в том числе по причине глобализации российской экономики, приводит к тому, что основная тяжесть воспроизводства работника и его семьи ложится на заработную плату. Тем самым актуализируется проблема недостаточности заработной платы для обеспечения достойного качества жизни населения как основы развития национального человеческого потенциала.

Во-вторых, сложившаяся сегодня довольно высокая, по мировым меркам, дифференциация заработной платы слабо учитывает индивидуальные характеристики работников, а потому не обеспечивает нормальной отдачи на человеческий капитал, тем самым снижая стимулы к его накоплению.

Результаты исследования. Заработная плата представляет собой один из основных факторов социально-экономической жизни каждой страны, коллектива, человека. Высокий уровень заработной платы оказывает благотворное влияние на экономику в целом, обеспечивая высокий спрос на товары и услуги а также является стимулом к эффективному труду, рачительному использованию труда, ресурсов и модернизации производства [1].

В 2019 г. планируются ввести новые аспекты учета заработной платы работников, которые положительно повлияют на уровень оплаты труда.

Одна из ключевых поправок, затрагивающих интересы работников и работодателей, - повышение минимальной величины оплаты труда с 1 января до уровня прожиточного минимума трудоспособных по России. Ежегодно, начи-

ная с 1 января 2019 года, МРОТ равен величине прожиточного минимума трудоспособного населения по России за 2 квартал предыдущего года (2018 г.).

Изменения законодательства 2019 года касательно МРОТ напрямую повлияют на: начисление заработной платы, выплаты пособий и взносы для индивидуальных предпринимателей.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.08.2018 № 550н определены величины прожиточного минимума в целом по России за II квартал 2018 года. Приказ устанавливает величину прожиточного минимума за II квартал 2018 года в среднем на душу населения в размере 10 444 рублей [1]. Прожиточный минимум:

- для трудоспособного населения определен в размере 11 280 рублей;
- для пенсионеров – 8 583 рублей;
- для детей – 10 390 рублей [2].

Это значит, что в 2019 году МРОТ для трудоспособного населения составит 11 280 рублей.

В каждом регионе должна быть еще своя величина МРОТ. Ее устанавливают субъекты РФ региональными соглашениями о минимальной зарплате. Региональный МРОТ обычно больше федерального. Иногда зарплата может быть меньше МРОТ после 1 января 2019 года, поскольку зарплата включает в себя не только сам оклад, но и компенсационные выплаты (к примеру, различные надбавки за условия труда), а также и стимулирующие выплаты (например, премии) (ст. 129 ТК РФ). Поэтому если за месяц работник получает с учетом всех надбавок и поощрений сумму, большую или равную МРОТ, то это нормально (рисунок 1).



Рисунок 1 – Составляющие заработной платы

Надбавки за работу на Крайнем Севере и районный коэффициент не включают в сумму заработной платы, которую сравнивают с МРОТ. Не меньше регио-

нального или отраслевого МРОТ должна быть зарплата без районного коэффициента и «северной надбавки».

Таким образом, до 1 января 2019 года, учитывая повышение федерального и регионального МРОТ, необходимо пересчитать пособия и пересмотреть заработную плату.

Необходимо своевременно провести все расчеты, изучить трудовые документы и внести изменения в них, при необходимости заключить дополнительные соглашения.

Специалистам, ведущим кадровый учет, начисляющим зарплату, необходимо заранее подготовиться к изменению МРОТ и позаботиться о том, чтобы работники не получали с нового года ниже положенного уровня. Кроме того, организациям-работодателям следует помнить о ежегодной индексации зарплаты (Определение КС от 19.11.15 № 2618-О). Повышение МРОТ отразится и на пособиях - больничных и социальных выплатах по материнству и уходу за детьми.

Минимальное пособие по беременности и родам надо считать из нового МРОТ 11 280 рублей. При расчете на 140 дней декрета пособие составит 51 918,90 рубля $((11\ 280\ \text{руб.} \times 24\ \text{мес.}) / 730\ \text{дн.}) \times 140\ \text{дн.}$). Минимальный размер пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет составляет 40% от МРОТ 4512,00 руб. $(11\ 280\ \text{руб.} \times 40\ \%)$. Единовременные пособия при рождении ребенка и женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, ежемесячное пособие по уходу за ребенком проиндексируют с 1 февраля 2019 года. Коэффициент индексации будет утвержден позднее с учетом данных по инфляции за 2018 год [1].

Изменения в трудовом законодательстве с 1 января 2019 года в таблице 1.

В пенсионной системе России с будущего года запланированы глобальные нововведения.

1) Повышение возраста выхода на пенсию - на полгода ежегодно, начиная с 2019 года. Законопроект находится на рассмотрении в Госдуме. Мужчины смогут уходить на пенсию в 65 лет, а женщины - в 63 года. Поскольку возраст

будут увеличивать постепенно, в 2019 году никто не получит права на пенсию по возрасту. Выйти на пенсию можно будет на два года раньше. Для этого страховой стаж должен составлять как минимум 40 лет для женщин, 45 лет для мужчин. Мужчине должно быть не меньше 60 лет, а женщине - 55 лет [1].

2) Индивидуальный пенсионный капитал. Правительство предлагает отказаться от действующей системы пенсионных баллов. Пенсию предлагают рассчитывать не по баллам, а индивидуально. Она должна составлять не меньше 40 % утраченного заработка [4]. Вопрос пока прорабатывается.

3) Повышение пенсий с учетом уровня инфляции. В 2019 году повышение пенсий для неработающих пройдет в два этапа: С 01.02.19 - с учетом уровня инфляции за 2018 год. По предварительным прогнозам, за этот год инфляция составит 2,9-3,1%; С 01.04.19 - дополнительная индексация при условии наличия в ПФР необходимого объема средств. Повышение пенсий в 2019 году коснется только неработающих пенсионеров. Пока пенсии работающим проиндексируют, как обычно, с 1 августа [3].

Таблица 1 - Изменения в трудовом законодательстве с 1 января 2019 года [3]

Изменение	Как было	Как будет
Изменения в полномочиях трудовой инспекции	Трудовая инспекция не вправе обращаться в суд от имени работника и представлять в суде интересы.	Трудовая инспекция получит право обращаться в суд от имени работника и представлять его интересы в суде.
Увеличен размер компенсации за задержку выплаты заработной платы	Размер компенсации за задержку заработной платы рассчитывается, исходя из 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ за каждый день просрочки.	Размера компенсации за задержку заработной платы рассчитывается, исходя из 1/100 ключевой ставки ЦБ РФ за каждый день просрочки. Основание: поправка к ст.236 ТК РФ.
Благоприятные условия для выбора времени отпуска для многодетных родителей	Трудовой кодекс не содержит норм.	Многодетные родители вправе самостоятельно выбирать удобное время для ежегодного оплачиваемого отпуска. Основание: ст. 257.1 ТК РФ.
Вводятся электронные трудовые книжки	Трудовая книжка предоставляется только на бумажном носителе	Вновь поступающим на работу сотрудникам работодатель будет выдавать электронные трудовые книжки.

Увеличен размер долга, при котором исполнительный лист будет направляться на работу для взыскания	Работодателю направляется исполнительный лист в случае, если сумма долга по налогам не превышает 25000 руб.	Работодателю будет направляться исполнительный лист в случае, если сумма долга не превышает 100 000 руб.
Размер МРОТ	С 1 мая 2018 года размер МРОТ равен 11 163 рубля.	Размер МРОТ будет увеличен до 11 280 рублей.
Дни отдыха в 2019 году	Праздничные дни и дни отдыха в 2018 году: – 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января, – 7 января, – 23 февраля, – 8 марта, – 1 мая, – 9 мая, – 12 июня, – 4 ноября.	Праздничные дни и дни отдыха в 2019 году: 1) перенос выходных дней будет производиться: – 5 января на 2 мая, – 6 января на 3 мая, – 23 февраля на 10 мая. 2) Нерабочие праздничные дни: – 30 декабря 2018 года; – 8 января 2019 года; – 8-10 марта; – 1-5 мая; – 9-12 мая; – 12 июня; – 2-4 ноября.

В 2019 году работодатели начнут готовиться к внедрению электронных трудовых книжек.

Проект закона, определяющий правила и этапы перехода на электронные трудовые книжки, разработал Минтруд. Документ планируется внести в Госдуму в феврале 2019 года.

В случае его принятия с 1 января 2020 года до 2027 работодатели будут вести и бумажные книжки, и электронные, передавая данные в ПФР онлайн.

Ожидаемые изменения в сфере трудового законодательства:

1. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков для работников с тремя и более детьми. Предлагается скорректировать порядок очередности предоставления отпусков, предоставив работникам, имеющим трех и более детей не старше 12 лет, приоритет (законопроект № 217278-7). В главе 41 ТК РФ появится новая статья 257.1. Она предусматривает, что многодетные родители детей в возрасте до 12 лет смогут самостоятельно выбирать удобное время ежегодного оплачиваемого отпуска. Это позволит совмещать

время отдыха обоих работающих родителей. Проект принят в первом чтении и находится на доработке [1].

2. Увеличение размера компенсации за задержку зарплаты с 1/150 до 1/100 размера ключевой ставки ЦБ за каждый день просрочки (законопроект № 83422-7). Проектом устанавливается увеличение денежной компенсации до 1/100 действующей ставки рефинансирования ЦБ (ключевой ставки).

Соответствующие поправки предлагается внести в статью 236 главы 38 ТК РФ. Однако рассмотрение проекта было отложено. Право трудовой инспекции обращаться в суд от имени работника и представлять его интересы в суде (законопроект № 269898-7) [3].

Выводы. Для защиты прав работников предлагается предоставить федеральной трудовой инспекции право обращаться в суд с исками по письменным обращениям работников в защиту их интересов и представления их интересов в суде. Соответствующие поправки подготовлены в статьи 356-357 главы 57 ТК РФ [1].

Таким образом, нововведения в учете заработной платы в 2019 г. коснутся практически каждого работающего. Бухгалтерам необходимо будет своевременно провести все расчеты, изучить трудовые документы и внести изменения в них, при необходимости заключить дополнительные соглашения с персоналом.

Литература

1. Микитухо, А.А. Система организации бухгалтерского учета в 2018-2019 гг. / А.А. Микитухо: Бухгалтерский учет и аудит. - 2018. - №6. – С. 170-171.

2. Никаноренков Д. Что готовит 2019 г. для бухгалтера? // Вопросы экономики. - №9. – 2018 г.

3. Пиксайкина Д.А. Нововведения в учете заработной платы в 2019 г. // Международная научно-практическая конференция «Учет, анализ, контроль и аудит: отечественный и зарубежный опыт», 2018.

4. МРОТ [Электронный ресурс] //Консультант online центр информации.- Режим доступа: <http://www.assessor.ru/forum/index.php?t=2327> .

5. Величина прожиточного минимума в РФ [Электронный ресурс] //Гарант.- Режим доступа: <http://base.garant.ru/3921257/>

References

1. Mikitukho, A.A. Sistema organizatsii bukhgalterskogo ucheta v 2018-2019 gg. / A.A. Mikitukho: Bukhgalterskiy uchetskiy i audit. - 2018. - №6. – С. 170-171.

2. Nikanorenkov D. Chto gotovit 2019 g. dlya bukhgaltera? // Voprosy ekonomiki. - №9. – 2018 g.

3. Pksaykina D.A. Novovvedeniya v uchete zarabotnoy platy v 2019 g. // Mezhdunarodnaya nauchno-prakticheskaya konferentsiya «Uchet, analiz, kontrol' i audit: otechestvennyy i zarubezhnyy opyt», 2018.

4. MROT [Elektronnyy resurs] //Konsul'tant online tsentr informatsii.- Rezhim dostupa: <http://www.assessor.ru/forum/index.php?t=2327> .

5. Velichina prozhitochnogo minimuma v RF [Elektronnyy resurs] //Garant.- Rezhim dostupa: <http://base.garant.ru/3921257/>