



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

**ПРИКАЗ**

4 декабря 2023 г.

№ 1138

Москва

**Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

В соответствии с частью шестой статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктом 4.2.53 пункта 4 Положения о Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июня 2018 г. № 682, приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 октября 2015 г., регистрационный № 39322).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2024 года и действует до 31 августа 2030 года.

Министр

В.Н. Фальков

**Квалификационные требования по должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу  
ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ**

1. Настоящие требования приняты Ученым советом Кабардино-Балкарского ГАУ и содержат критерии оценки квалификации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу: профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей, ассистентов при проведении конкурса, в также качества их работы. Должностные обязанности преподавателя определяются трудовым договором, а их конкретные качественные и количественные характеристики определяются индивидуальным планом работы преподавателя.

2. Руководство Университета на основе комплексной оценки уровня компетентности, профессионализма и педагогического мастерства, результатов деятельности педагогического работника на протяжении всего срока действия трудового договора делает выводы о подтверждении его квалификации в соответствии с настоящими требованиями, предоставляет ему возможность повысить свой квалификационный уровень.

3. Дополнительное профессиональное образование обязательно для участия в конкурсном отборе. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава осуществляется на непрерывной основе по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Формы и сроки повышения квалификации профессорско-преподавательского состава определяются с учетом возможностей и потребностей кафедры и Университета.

**Ассистент**

**Требования к квалификации.** Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

*Дополнительные требования* при замещении на очередной срок должности ассистента:

- систематически занимается научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направлению подготовки (специальности) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- имеет за последние пять лет не менее одной научной публикации и (или) учебно-методической работы, принимает участие в работе научно-практических конференций или в научно-исследовательских проектах/стажировках;
- наличие документа о прохождении в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучения и проверке знаний и навыков в области охраны труда и навыкам оказания первой помощи.

**Преподаватель**

**Требования к квалификации.** Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

*Дополнительные требования* при замещении на очередной срок должности ассистента:

- систематически занимается научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направлению подготовки (специальности) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- имеет за последние пять лет не менее одной научной публикации и (или) учебно-методической работы, принимает участие в работе научно-практических конференций или в научно-исследовательских проектах/стажировках;
- наличие документа о прохождении в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучения и проверку знаний и навыков в области охраны труда и навыкам оказания первой помощи.

### **Старший преподаватель**

**Требования к квалификации.** Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

*Дополнительные требования при замещении на очередной срок должности старшего преподавателя:*

- систематически занимается научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направлению подготовки (специальности) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- имеет за последние пять лет не менее двух научных публикаций, из них не менее одной научной публикации в рецензируемых изданиях, входящих в перечень ВАК РФ, и не менее одного учебно-методического издания, принимает участие в научно-практических конференциях или в научно-исследовательских проектах/стажировках;
- наличие документа о прохождении в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучения и проверку знаний и навыков в области охраны труда и навыкам оказания первой помощи.

### **Доцент**

**Требования к квалификации.** Высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

*Дополнительные требования при замещении на очередной срок должности доцента:*

- систематически занимается научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направлению подготовки (специальности) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- являются за последние пять лет авторами не менее 2 учебных изданий и не менее 3 научных трудов или являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии). Научные труды должны быть опубликованы в рецензируемых научных изданиях, включенных в перечень журналов ВАК;
- наличие документа о прохождении в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучения и проверку знаний и навыков в области охраны труда и навыкам оказания первой помощи.

### **Профессор**

**Требования к квалификации.** Высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

*Дополнительные требования при замещении на очередной срок должности профессора:*

- систематически занимается научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направлению подготовки (специальности) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

- являются за последние 5 лет авторами учебника (учебного пособия) или за последние 10 лет не менее 3 учебников (учебных пособий) в соавторстве, а также опубликованы не менее 5 научных трудов. Научные труды должны быть опубликованы в рецензируемых научных изданиях, включенных в перечень журналов ВАК;

- наличие документа о прохождении в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучения и проверке знаний и навыков в области охраны труда и навыкам оказания первой помощи.

4. Материалы, сданные в печать, засчитываются как публикации при условии предоставления официального подтверждения от издательства о публикации с указанием номера и месяца выпуска журнала.

5. Выше установленные дополнительные требования к квалификации в Регламенте не применяются при замещении должностей профессорско-преподавательского состава для следующих категорий работников:

- молодые преподаватели, завершившие обучение в Университете и других вузах в прошлом учебном году, аспиранты Университета первого года обучения;

- преподаватели, находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, а также вышедшие из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад.