**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**

**высшего образования**

**Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет**

**имени В.М. Кокова**

[Приказ от «29» сентября 2025г. №153/Л «Об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»](https://cloud.kursksu.ru/kursksu.ru/pages/2024/October/3/nKnNNkyD.jpeg)

 В соответствии со ст.332 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минобразования от 04 декабря 2023 года № 1138 объявляется конкурс на замещение следующих должностей профессорско-преподавательского состава:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование кафедры** | **Должность** | **Ставка** |
| Товароведение, туризм и право | профессор | 1,0  |
| Управление | доцент | 1,0 |
| 0,85 |
| Технология производства и переработка с/х продукции | старший преподаватель | 0,5 |
| 0,5 |
| Энергообеспечение предприятий | старший преподаватель | 1,0 |
| История и философия | доцент |  1,0 |

**Срок приема документов** для участия в конкурсном отборе – 1 месяц со дня размещения объявления на официальном сайте Кабардино-Балкарского ГАУ –

[www.[kbgau.ru](http://www.kbgau.ru/)](http://www.kbgsha.rambler.ru) с «29» сентября 2025г. до 17ч. 00 мин.

 **Срок заключения трудового договора** – 3 года.

 Конкурсный отбор проводится в очной форме по адресу : г. Нальчик, пр. Ленина, 1в, в зале Ученого совета университета, 3-й этаж административного корпуса, кабинет № 17.

 ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ вправе изменить условия или отменить проведение конкурса в случае перераспределения учебной нагрузки или принятия решения о проведении организационно-штатных мероприятий, влекущих за собой исключение из штатного расписания вакантных должностей, на замещение которых объявлен конкурс.

 Изменение условий или отмена конкурса возможны в соответствии со ст.1058 ТК РФ.

 **Почтовый адрес:** 360030, г. Нальчик, проспект Ленина, 1в (в случае направления заявления на бумажном носителе);

 **Адрес электронной почты:** (в случае направления заявления в электронной форме): upkokbgau@mail.ru

 **Личный прием документов** по адресу: г.Нальчик, пр. Ленина,1в, в административном здании, каб. № 7 (Управление правового и кадрового обеспечения). Документы принимаются с понедельника по четверг с 09:00 до 17:00, в пятницу с 09:00 до 16:00, перерыв с 12:30 до 13:00.

 **Ответственное лицо за прием документов**: Багирова Анжела Хашаовна, заместитель начальника Управления правового и кадрового обеспечения.

 Тел**. 8 (8662) 406484; 8(8662)406150**

**ПЕРЕЧНЬ ДОКУМЕНТОВ**

представляемых к заявлению на участие в конкурсе на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

(для избираемых впервые)

1. Копии документов о высшем образовании, профессиональной переподготовке (при наличии), повышении квалификации (при наличии).

2. Копии документов о присуждении ученой степени (при наличии), присвоении ученого звания (при наличии).

3. Список опубликованных учебных изданий и научных трудов за последние три года, заверенный в установленном порядке (Приложение 4).

4. Справка о педагогической и научной деятельности за последние три года (Приложение 3).

5. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (с датой выдачи не ранее чем за 6 месяцев до представления).

6. Копия трудовой книжки (заверенная) или иные документы, подтверждающие стаж работы.

7. Согласие на обработку персональных данных.

8. Справка об отсутствии медицинских противопоказаний к работе в должности (с датой выдачи не ранее чем за 6 месяцев до представления).

Примечание: Паспорт (для предъявления) и оригиналы документов, указанных в пп. 1, 2, 6, представляются претендентом лично при подаче документов на конкурс.

**ПЕРЕЧНЬ ДОКУМЕНТОВ,**

представляемых к заявлению на участие в конкурсе на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

(для лиц, избираемых повторно)

1. Список опубликованных учебных изданий и научных трудов за последние три года, заверенный в установленном порядке (Приложение 4).

2. Справка о педагогической и научной деятельности за последние три года (Приложение 3).

3. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (с датой выдачи не ранее чем за 6 месяцев до представления).

4. Справка об отсутствии медицинских противопоказаний к работе в должности (с датой выдачи не ранее чем за 6 месяцев до представления).

5. Личный листок по учету кадров.

**Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае:**

 - непредставления установленных документов;

 -нарушения срока поступления заявления для участия в конкурсе, указанного в настоящем объявлении о проведении конкурса;

 - несоответствия представленных претендентом документов требованиям, предъявляемым по  соответствующей должности.

 При проведении конкурсного отбора кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами.

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

**ПО ДОЛЖНОСТЯМ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,**

**ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ ФГБОУ ВО КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ ГАУ**

1. Настоящие требования приняты Ученым советом Университета и содержат критерии оценки квалификации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу: профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей, ассистентов при проведении конкурса, а также качества их работы.

2. Руководство Университета на основе комплексной оценки уровня компетентности, профессионализма и педагогического мастерства, результатов деятельности педагогического работника на протяжении всего срока действия трудового договора делает вывод о подтверждении его квалификации в соответствии с настоящими требованиями и предоставляет ему возможность повысить свой квалификационный уровень.

3. Общие требования к претендентам на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу:

3.1. Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.

3.2. Систематическая научная, методическая или иная практическая деятельность, соответствующая направлению подготовки (специальности) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

3.3. Наличие опубликованных учебных изданий и научных трудов за последние 3 года.

**СТАРШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ**

**Требования к квалификации:**

Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук – стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

*Дополнительные требования при замещении должности старшего преподавателя:*

* систематически занимается научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направлению подготовки (специальности) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
* является автором не менее одного опубликованного учебного издания (с авторским участием не менее 1п.л.) или не менее одной научной статьи в рецензируемых журналах (перечень ВАК);
* наличие документа о прохождении в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучения и проверке знаний в области охраны труда и навыкам оказания первой помощи.

**ДОЦЕНТ**

**Требования к квалификации:**

Высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

*Дополнительные требования при замещении должности доцента:*

* систематически занимается научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направлению подготовки (специальности) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
* является автором либо одного опубликованного учебного издания (учебника или учебного пособия – не менее 2п.л. авторского участия) или одной научной монографии (не менее 2п.л. авторского участия), а также не менее двух научных трудов (научных статей, тезисов докладов научных конференций), размещенных в рецензируемых журналах (перечень ВАК);
* наличие документа о прохождении в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучения и проверке знаний в области охраны труда и навыкам оказания первой помощи.

**ПРОФЕССОР**

**Требования к квалификации:**

Высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

*Дополнительные требования при замещении должности профессора:*

* систематически занимается научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направлению подготовки (специальности) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
* является автором либо одного учебного издания (учебника или учебного пособия – не менее 2п.л. авторского участия) или одной научной монографии (не менее 2п.л. авторского участия), а также не менее трех научных трудов (статей, тезисов докладов), размещенных в рецензируемых журналах (перечень ВАК);
* наличие документа о прохождении обучения и проверке знаний по охране труда и навыкам оказания первой помощи в установленном законодательством РФ порядке.

4. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, соответствующих квалификационным требованиям, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие должностные обязанности в полном объеме и с надлежащим качеством, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности наравне с лицами, имеющими специальную подготовку и стаж работы.

На должности доцента или профессора по рекомендации аттестационной комиссии могут быть приняты лица без ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в профильных организациях не менее 5 лет и избранные по конкурсу на замещение должности, либо принятые без конкурса:

* по совместительству на срок до 1 года;
* для замещения временно отсутствующего работника (до его выхода на работу).