**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**

**высшего образования**

**Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет**

**имени В.М. Кокова**

 В соответствии со ст.332 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минобразования от 23 июля 2015 года №749 и Инструкцией о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Кабардино-Балкарского государственного аграрного университета от 07.12.2016г.

Объявить 24.11.2023г. конкурс на замещение следующих должностей профессорско-преподавательского состава:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование кафедры** | **Должность** | **Ставка** |
| Кафедра «Технология производства и переработки с/х продукции» | профессор | 0,9 |
| Кафедра «Агрономия» | доцент | 1,0 |
| Кафедра «История и история» | профессор | 0,96 |
| Кафедра «Высшая математика и информатика» | профессор | 0,85 |
| Кафедра «Землеустройство и экспертиза недвижимости» | доцент | 0,71 |
| 0,5 |
| Кафедра «Педагогика профессионального обучения и иностранные языки» | доцент | 0,79 |
| Кафедра «Техническая механика и физика» | доцент | 1,0 |

**Срок приема документов** для участия в конкурсном отборе – 1 месяц со дня размещения объявления на официальном сайте Кабардино-Балкарского ГАУ – www.kbgau.ru по адресу: г. Нальчик, пр. Ленина,1в, в административном здании, каб. №7 (Управление правового и кадрового обеспечения). Конкурсный отбор проводится в зале Ученого совета университета, 3 –этаж административного корпуса кабинет №17.

Документы принимаются с понедельника по четверг с 09:00 до 17:00, в пятницу с 09:00 до 16:00, перерыв с 12:00 до 13:00.

Тел. 8 (8662) 406484; 8(8662)406150.

**Ответственное лицо за прием документов**: Багирова Анжела Хашаовна, заместитель начальника Управления правового и кадрового обеспечения.

 Для участия в конкурсном отборе кандидат представляет следующие документы:

1. заявление о допуске к участию в конкурсе
2. анкета участвующего в конкурсе;
3. личный листок по учету кадров;
4. автобиография;
5. список научных и учебно-методических публикаций по утвержденной форме;
6. копии документов о высшем образовании, ученой степени, ученом звании;
7. заверенная копия трудовой книжки или копии иных документов, подтверждающих наличие требуемого трудового стажа;
8. справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
9. копии документов о повышении квалификации;
10. медицинская книжка
11. дополнительные материалы по усмотрению претендента.

Кандидаты из числа работников университета вправе не предъявлять документы указанные в п.п. 3,4,6.7.

Претендент не допускается к конкурсу в случаях:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности,

- непредставления установленных документов;

-нарушения установленных сроков поступления заявления.

При проведении конкурсного отбора кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами.

о

Квалификационные требования по должностям профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ

1. Настоящие требования приняты Ученым советом Кабардино-Балкарского ГАУ и со­держат критерии оценки квалификации педагогических работников, относящихся к профес­сорско-преподавательскому составу: профессоров, доцентов, старших преподавателей, препо­давателей, ассистентов при проведении конкурса, в также качества их работы. Должностные обязанности преподавателя определяются трудовым договором, а их конкретные качествен­ные и количественные характеристики определяются индивидуальным планом работы препо­давателя.
2. Руководство Университета на основе комплексной оценки уровня компетентности, профессионализма и педагогического мастерства, результатов деятельности педагогического работника на протяжении всего срока действия трудового договора делает выводы о подтвер­ждении его квалификации в соответствии с настоящими требованиями, предоставляет ему возможность повысить свой квалификационный уровень.
3. Дополнительное профессиональное образование обязательно для участия в конкурс­ном отборе. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава осуществ­ляется на непрерывной основе по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Формы и сроки повышения квалификации профессорско-преподавательского состава опреде­ляются с учетом возможностей и потребностей кафедры и Университета.

4. Профессор кафедры:

4.1. Квалификационные требования к должности профессора:

* высшее образование - специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), ордина­тура, ассистентура-стажировка, направление подготовки (специальность) которого, как прави­ло, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
* ученая степень доктора наук и ученое звание доцента (кроме преподавания по обра­зовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта) либо ученая степень, полученная в иностранном государстве, признаваемую в Российской Федерации, об­ладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и доктору наук;
* при несоответствии направления подготовки (специальности) образования препода­ваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) - опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
* стаж научно-педагогической работы в вузе не менее 5 лет или учёное звание профес­сора без предъявления требований к стажу;
* документ о прохождении в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучения и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
* для общего руководства реализацией ООП ассистентуры-стажировки - опыт работы в образовательных организациях высшего образования не менее десяти лет;

- систематически занимается научной, методической или иной практической деятельно­стью, соответствующей направлению подготовки (специальности) образовательной програм­мы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю):

- являются за последние 5 лет авторами учебника (учебного пособия) или за последние 10 лет не менее 3 учебников (учебных пособий) в соавторстве, а также опубликованы не ме­нее 5 научных трудов. Научные труды должны быть опубликованы в рецензируемых научных изданиях, включенных в перечень журналов ВАК, входящих в российскую или международ­ные реферативные базы данных и системы цитирования (РИНЦ, Web of Science, Scopus, Agris, European Reference Index for the Humanities и др.).

5. Материалы, сданные в печать, засчитываются как публикации при условии предос­тавления официального подтверждения от издательства о публикации с указанием номера и месяца выпуска журнала.

5. Доцент кафедры:

1.1. Квалификационные требования к должности доцента:

* высшее образование - специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), ордина­тура, ассистентура-стажировка, направление подготовки (специальность) которого, как прави­ло, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
* дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (спе-циалитета, магистратуры, аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры- стажировки) - профессиональная переподготовка, направление подготовки (специальность) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

-наличие направления подготовки (специальности), соответствующие по направленно­сти (профилю) области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или учебному курсу, дисциплине (модулю);

При несоответствии направления подготовки (специальности) образования препода­ваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) - опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

* ученая степень доктора наук или ученая степень кандидата наук (кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта) или ученая степень, полученная в иностранном государстве, признаваемая в Российской Федера­ции, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные пра­ва, что и доктору или кандидату наук;
* стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, при наличии ученого звания - без предъявления требований к стажу работы;
* документ о прохождении в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучения и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- систематически занимается научной, методической или иной практической деятельно­стью, соответствующей направлению подготовки (специальности) образовательной програм­мы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю):

* являются за последние пять лет авторами не менее 2 учебных изданий и не менее 3 научных трудов или являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии). На­учные труды должны быть опубликованы в рецензируемых научных изданиях, включенных в перечень журналов ВАК, входящих в российскую или международные реферативные базы данных и системы цитирования (РИНЦ, Web of Science, Scopus, Agris, European Reference In­dex for the Humanities и др.)