УТВЕРЖДЕНО

Приказом ректора ФГБОУ ВО

Кабардино-Балкарский ГАУ

от 30 января 2023г. № 13/О

**Антикоррупционная политика**

**федерального государственного образовательного учреждения**

**высшего образования «Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет имени В.М. Кокова»**

**1. Основные положения**

1.1.Антикоррупционная политика федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет имени В.М. Кокова» (далее соответственно - Антикоррупционная политика, ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации В. В. Путиным 16 от августа 2021 года.

1.3. Целью Антикоррупционной политики является обеспечение комплексного и согласованного применения правовых и организационных мер, направленных на борьбу с коррупцией.

1.4. Задачами Антикоррупционной политики являются:

1.4.1. информирование о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

1.4.2. определение основных направлений по профилактике коррупции в деятельности ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ;

* + 1. формирование у работников и обучающихся ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ нетерпимости к коррупционному поведению.
  1. Антикоррупционная политика распространяется на работников и обучающихся ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ, лиц, оказывающих услуги (выполняющих работы) по гражданско-правовым договорам, заключенным с ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ.
  2. За несоблюдение Антикоррупционной политики работники и обучающиеся ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ, а также лица, оказывающие услуги (выполняющие работы) по гражданско-правовым договорам, заключенным с ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
  3. Пересмотр и внесение изменений в Антикоррупционную политику могут осуществляться в случаях изменения трудового законодательства, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также по результатам мониторинга эффективности реализуемых в ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур.

**2. Термины и определения**

В рамках реализации Антикоррупционной политики используются следующие термины и определения:

2.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление плномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-Ф3 «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-Ф3 «О противодействии коррупции»):

* 1. по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
  2. по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
  3. по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Предупреждение коррупции - деятельность ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.4. Взятка - получение [должностным лицом](https://internet.garant.ru/#/document/10108000/entry/28511), [иностранным должностным лицом](https://internet.garant.ru/#/document/10108000/entry/290051) либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные [действия (бездействие)](https://internet.garant.ru/#/document/70410688/entry/3) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за [общее покровительство](https://internet.garant.ru/#/document/70410688/entry/51) или [попустительство](https://internet.garant.ru/#/document/70410688/entry/52) по службе (часть 1 статьи 290 Уголовного кодекса Российской Федерации.

2.5. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Конфликт интересов педагогического работника** - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся ([п. 33 ст. 2](https://internet.garant.ru/document/redirect/70291362/10233) Федеральному закону от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**3.** **Основные принципы антикоррупционной деятельности в ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ**

3.1. Основные принципы Антикоррупционной деятельности Университета базируются на положениях Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

* признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
* законность;
* публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
* неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
* комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
* приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
* сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ основывается на следующих принципах:

3.2.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ.

3.2.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.2.3. Принцип вовлеченности работников и обучающихся.

Информированность работников и обучающихся ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ, работников и обучающихся ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ коррупционных рисков.

3.2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также ответственность руководства ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.2.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**4. Обязанности работников и обучающихся ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ по предупреждению и противодействию коррупции**

4.1. Работники и обучающиеся ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ обязаны:

4.1.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

4.1.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

4.1.3. незамедлительно информировать должностное лицо ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ, ответственное за реализацию мер по противодействию коррупции в соответствии с установленным в ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ распределением полномочий о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

4.1.4. незамедлительно информировать о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и обучающимися;

4.1.5. сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов;

4.1.6. выполнять иные обязанности по предупреждению и противодействию коррупции, установленные в локальных нормативных актах ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ.

**5. Перечень антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

5.1. В ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ реализуются следующие антикоррупционные мероприятия, стандарты и процедуры:

- реализация единой политики в области противодействия коррупции, и нормативное обеспечение в сфере предупреждения коррупции, в том числе:

- утверждение и применение Антикоррупционной политики, а также иных локальных нормативных актов и документов ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ, устанавливающих антикоррупционные мероприятия, стандарты и процедуры;

- принятие и применение Кодекса этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ;

- утверждение плана ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ по противодействию коррупции на определенные периоды;

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ, стандартной антикоррупционной оговорки;

- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ;

- обучение и информирование работников и обучающихся ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ по вопросам профилактики и противодействия коррупции, направленное на формирование нетерпимости к коррупционному поведению;

- проверка соблюдения в ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

5.2. Работа по предупреждению коррупции в ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ и выполнение антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур ведется в соответствии с утверждаемым в установленном в ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ порядке планом противодействия коррупции.

**6. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации**

6.1. ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют ректору соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

6.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.